

14. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och övriga anställda genom (A) riktad emission av teckningsoptioner, (B) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, (C) retention bonus

Styrelsen för InfraCom Group AB (publ) ("**Bolaget**") föreslår att bolagsstämman ska fatta beslut om ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och övriga anställda i Bolaget genom utgivande och överlåtelse av teckningsoptioner ("**Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1**"), på följande villkor.

A. Emission av teckningsoptioner

1. Högst 1 500 000 teckningsoptioner ska ges ut.
2. Teckningsberättigad ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, vara Bolagets helägda dotterbolag InfraCom Communications AB, med rätt och skyldighet för dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till ledande befattningshavare, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter i InfraCom Group koncernen. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt.
3. Teckningsoptionerna ska ges ut till marknadsvärde till InfraCom Communications AB.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på särskild teckningslista senast den 30 juni 2025, med rätt för styrelsen att förlänga teckningstiden.
5. Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget.
6. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioden från och med den 15 maj 2028 till och med den 30 juni 2028.
7. Teckningskursen per aktie ska motsvara 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt NGM Nordic SME officiella kurslista för aktie i Bolaget under perioden från och med den 19 maj 2025 till och med den 23 maj 2025.
8. De aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska medföra rätt till vinstutdelning första gången på den första avstämningsdag för utdelning som infaller efter det att teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoptionerna verkställts.
9. Tillämpliga omräkningsvillkor samt övriga villkor för teckningsoptionerna i Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 framgår av "Villkor för teckningsoptioner serie 2025/2028:1 avseende nyteckning av aktier i InfraCom Group AB (publ)".
10. Styrelsen, eller den styrelsen utser därtill, bemyndigas att vidtaga de smärre justeringar i bolagsstämmans beslut jämte bilagor som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Skälen för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen anser att ett optionsprogram som ger ledande befattningshavare, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter möjlighet att ta del av Bolagets långsiktiga värdeutveckling främjar delaktighet och ansvarstagande och medför en ökad motivation och lojalitet att verka för en gynnsam ekonomisk utveckling i Bolaget. Ett

incitamentsprogram förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

B. Överlåtelse av teckningsoptioner

Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 ska huvudsakligen genomföras i enlighet med vad som är beskrivet nedan.

1. Teckningsoptionerna ska av InfraCom Communications AB, vid ett eller flera tillfällen, överlåtas till anställda och konsulter i InfraCom Group koncernen i enlighet med nedan angivna riktlinjer.
2. Överlåtelse ske till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell. Enligt en preliminär värdering motsvarar teckningsoptionernas marknadsvärde cirka 2,24 kronor per teckningsoption (vid antagande av ett aktiepris om 20,0 kronor, en lösenkurs om 26,0 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,01 procent och en volatilitet om 32 procent), beräknat enligt Black Scholes värderingsmodell.
3. Tilldelning av teckningsoptioner ska ske i enlighet med följande riktlinjer:

Befattning	Tilldelade optioner (maximal nivå vid eventuell övertilldelning)
Ledande befattningshavare, Nyckelpersoner och konsulter (f.n. ca 25 personer)	36 000 per deltagare (100 000 per deltagare)
Övriga anställda och konsulter (f.n. ca 200 personer)	3 000 per deltagare (12 000 per deltagare)

Första tilldelning beräknas ske under maj 2025. Deltagarna kan välja att teckna sig för ett lägre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds. Om teckningsoptioner kvarstår efter att samtliga anmälningar tillgodosetts enligt riktlinjer ovan, ska kvarstående optioner kunna tilldelas de som önskar övertilldelning. Sådan fördelning får dock som mest innebära att det maximala antalet teckningsoptioner per person uppgår till 100 000 för nyckelpersoner (och konsulter) och 12 000 för kategorin övriga anställda (och konsulter). I övrigt kan övertilldelning inte ske.

4. De teckningsoptioner som eventuellt kvarstår efter första tilldelningen får tilldelas framtida anställda eller anställda som har befordrats, till vid var tid gällande marknadsvärde enligt ovan angivna tilldelningsprinciper, varvid det ovan angivna antalet anställda i respektive kategori kan komma att ändras. Överlåtelse av teckningsoptioner får inte ske efter årsstämman 2024.

5. Rätt till tilldelning i Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 förutsätter att den anställde innehar sin position eller har tecknat avtal därom senast vid tilldelningen och inte vid nämnda tidpunkt meddelat eller meddelats att anställningen avses att avslutas.

6. Vid förvärv av teckningsoptionerna ska teckningsoptionsinnehavaren ingå hembudsavtal med InfraCom Group AB, på av styrelsen fastställda sedvanliga villkor. Avtalet ska innehålla rätt för

styrelsen att under vissa förhållanden helt eller delvis återkräva förvärvade teckningsoptioner (eller värde som erhållits från en disposition av dessa), med de begränsningar som må följa av lag.

C. Retention bonus

Som en del av Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 erhåller deltagaren en retention bonus i form av ett bruttolönetillägg från Bolaget som motsvarar det belopp som deltagaren har betalat för teckningsoptionerna, förutsatt att deltagaren vid tidpunkten för såväl implementering som för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning. Bonusen utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalning i juni 2028. Styrelsen kan om man bedömer det erforderligt i enskilda fall besluta om alternativa utbetalningstidpunkter eller att bonus under vissa förhållanden helt eller delvis inte ska utgå eller kan återkrävas, med de begränsningar som må följa av lag.

Kostnader, utspädning m.m.

Bolagets kostnad för ”retention bonus” uppskattas, vid fullt initialt deltagande inklusive sociala avgifter och vid ett antaget marknadsvärde för optionerna vid tilldelningstillfället om 2,24 kronor per option, uppgå till maximalt ca 4,4 miljoner kronor, vilka periodiseras på 3 år. I övrigt beräknas Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 utöver administrativa kostnader inte medföra några kostnader av betydelse för Bolaget. Av den anledningen har inga åtgärder för säkring av programmet vidtagits.

Vid antagande av att samtliga 1 500 000 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 utnyttjas för teckning av nya aktier kommer Bolagets aktiekapital att öka med högst 1 500 000 kronor, medförande en maximal utspädningseffekt motsvarande ca 4,14 procent av det totala antalet aktier och röster. Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2024 hade i sådant fall minskat med ca 0,12 kronor från 2,93 kronor till 2,81 kronor. Inklusive 1/3 av kostnaderna för retention bonus (efter skatt) hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2024 i sådant fall minskat med ca 0,22 kronor från 2,93 kronor till 2,71 kronor. Ovanstående gäller med förbehåll för omräkningar av teckningsoptionerna enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren.

Befintliga incitamentsprogram

Utöver de teckningsoptioner som styrelsen föreslår emitteras genom detta förslag, har en aktieägare i Bolaget föreslagit att teckningsoptioner emitteras till styrelseledamöter. I övrigt har InfraCom Group AB två utestående aktiebaserade incitamentsprogram, Teckningsoptionsprogram 2023/2026:1 och 2023/2026:2, varvid 187 000 optioner är tecknade och utestående. Utspädningseffekten vid fullt utnyttjande av samtliga föreslagna teckningsoptioner under stämman 2025 och befintliga Teckningsoptionsprogram 2023/2026:1 och 2023/2026:2, uppgår till ca 5,00 procent av det totala antalet aktier och röster.

Förslagets beredning

Styrelsens förslag har beretts av InfraCom Group AB styrelse och har utarbetats i samråd med extern rådgivare baserat på en utvärdering av gällande marknadspraxis för noterade bolag.

Majoritetskrav

Bolagsstämman beslut ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid bolagsstämman.

Göteborg i april 2025
InfraCom Group AB (publ)
Styrelsen